

Conseils pour choisir votre coach pour un parcours d'accompagnement Innoweave

Trouver la bonne personne pour accompagner votre organisation dans la réalisation de votre projet d'innovation sociale n'est pas toujours simple, mais est essentiel pour mener à une expérience plus enrichissante et fructueuse.

Les conseils suivants vous sont offerts afin de vous aider dans votre choix de coach. Ce n'est surtout pas une liste de vérification! Ces conseils sont là pour vous aider à trouver quelqu'un qui peut vous offrir un accompagnement plus propice à vous aider à atteindre votre impact recherché.

Pourquoi ne pas contacter plusieurs personnes lors de vos recherches? Avoir des conversations avec deux ou trois coaches avant de prendre une décision peut vous aider à clarifier vos besoins et vous aider à faire le bon choix.

Le saviez-vous?

Votre coach ne doit pas nécessairement faire partie de la plateforme Innoweave. Regardez autour de vous ! Connaissez-vous déjà quelqu'un qui comprend bien votre organisation et votre secteur et qui aurait l'expertise pour vous accompagner ?

[Registre de coach Innoweave](#) 



Le saviez-vous?

Vous pouvez choisir deux coaches avec des expertises complémentaires ! Exemple d'expertises complémentaires : une bonne compréhension de votre secteur et une expertise quant au parcours d'accompagnement choisi.



3

Comparez et choisissez !



2

Entamer une conversation



1

Choisir une ou deux personnes à contacter



1

Choisir une ou deux personnes à contacter

Quels sont les éléments à considérer lorsque je cherche les coachs à contacter ?

Expertise



Est-ce que la personne a suivi une formation spécifique ou développé des ressources en lien avec leur expertise ?

La certification Impact & clarté stratégique a-t-elle été complétée ? (pour le parcours Impact & clarté stratégique seulement)

Serait-il avantageux pour vous d'obtenir l'accompagnement d'une deuxième personne avec une expertise complémentaire ?

La personne a-t-elle une bonne compréhension de votre secteur ou de votre communauté ?

Expérience



La personne a-t-elle déjà joué le rôle de coach ou travaillé avec Innoweave dans le passé ? Est-ce qu'il y a une compréhension de notre orientation, nos principes et nos attentes ?

A-t-elle déjà eu des expériences avec des organisations similaires à la vôtre ou dans le même secteur ?

Emplacement



Serait-il bénéfique pour votre projet si votre coach était dans la même région que vous (et vos partenaires) ?

Seriez-vous en mesure de gérer le travail avec votre coach à distance ?

Le saviez-vous ?

Votre coach ne doit pas nécessairement faire partie de la plateforme Innoweave. Regardez autour de vous ! Connaissez-vous déjà quelqu'un qui comprend bien votre organisation et votre secteur et qui aurait l'expertise pour vous accompagner ?




2

Entamer une conversation

Comment se préparer pour un appel avec votre coach potentiel

Donnez du contexte – envoyez une brève description de votre organisation et des raisons pour lesquelles vous désirez entamer un processus de coaching.

Outil d'auto-évaluation – L'outil d'auto-évaluation est conçu pour vous aider à déterminer votre état de préparation quant à un projet de coaching et peut être complété avant de discuter avec un coach afin de préparer des questions pertinentes. (Trouvez l'auto-évaluation en bas de chaque parcours d'accompagnement sur [notre site Web](#)) 

Préparez vos questions – quels détails qui n'ont pas été saisis dans leur profil en ligne ou sur leur site Web aimeriez-vous savoir ?



Exemples de questions

- Compte tenu de votre expérience, pensez-vous que notre organisation et notre projet conviennent bien à ce parcours de coaching Innoweave ?
- Pouvez-vous parler un peu de votre approche de coaching ?
- Avez-vous accompagné d'autres organisations comme la nôtre ou des projets similaires ?
- Participez-vous à des communautés de pratique ?
- Selon votre expérience, pensez-vous que nous avons le temps et les ressources nécessaires pour nous engager dans un processus de coaching Innoweave ? Est-ce un moment propice pour notre organisation ?



3

Comparez et choisissez !

Qui semble être le bon choix ?

Serait-il avantageux de sélectionner deux coachs ayant une expertise complémentaire ?

À vous de décider, faites-vous confiance !

Le saviez-vous ?

Vous pouvez choisir deux coachs avec des expertises complémentaires !
Exemple d'expertises complémentaires : une bonne compréhension de votre secteur et une expertise quant au parcours d'accompagnement choisi.



En savoir plus sur les principes d'accompagnement d'Innoweave

Innoweave s'appuie sur certains principes d'accompagnement qui orientent notre travail et notre rôle de soutien :

- **Priorité à l'impact** : Les organismes performants ont une vision claire et commune de l'impact qu'ils souhaitent avoir...
- **Apprentissage pratique** : Nous croyons que l'expérience pratique est la meilleure manière d'apprendre...
- **Prise en charge du travail par l'organisme** : Les coachs offrent une structure, des conseils et des commentaires en fonction de leur expérience, en plus de contribuer au travail de façon ciblée...
- **Renforcement des capacités** : Le rôle du coach est d'offrir à l'organisme un soutien suffisant de sorte qu'il ait les compétences et la confiance nécessaires pour continuer à mettre en œuvre sa stratégie d'innovation sociale une fois l'accompagnement terminé...
- **Apprentissage continu** : Nous voulons aider les organismes à accroître leur impact en adoptant des mécanismes axés sur l'apprentissage qui prévoient la communication régulière des résultats...

Lisez plus sur nos principes sur [notre site Web](#) 